

## UNE FORMATION PROPOSEE DANS LE CADRE DU PROJET BIZLEARN.NET

Titre	Apprenez à transmettre vos connaissances
Mots clés	Communiquer, partage, connaissance, expérience, pédagogie, animation, groupe
Contexte d'apprentissage	Vous êtes entrepreneur ou salarié et souhaitez transmettre des connaissances ou parler de votre expérience.
Résumé	Cette formation vous propose de découvrir des méthodes pédagogiques et d'animation de groupe qui vous permettront de construire et de mener une micro-formation (1/4 d'heure à 2 heures) devant des professionnels, au sein d'un groupe de partage de connaissance et d'expérience.
Objectif général	A l'issue de cette formation, un participant qui aura pleinement bénéficié de la formation, sera capable de structurer les contenus d'une micro-formation et de la mettre en œuvre.
Objectifs détaillés	<p>A l'issue de cette formation, le participant sera à même de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les risques et opportunités d'une implication dans un réseau de partage des connaissances</li> <li>• Décrire les compétences et les responsabilités d'un formateur</li> <li>• Dresser la liste des étapes de préparation d'un module</li> <li>• Décrire les différentes caractéristiques d'apprentissage des adultes</li> <li>• Analyser les variables à prendre en considération au moment de décider d'une méthode de formation</li> <li>• Préparer le déroulement d'une micro-formation</li> <li>• Appliquer des outils et des règles pour définir des objectifs et leur donner des priorités</li> <li>• Définir les méthodes, outils et ressources de formation appropriées à un contexte donné</li> <li>• Lister des différents types de questions et leurs utilisations en formation</li> <li>• Expliquer des outils d'évaluation d'une session de formation</li> </ul>
Compétences développées	Communication : écoute, structuration des idées, présentation en public Définition et suivi d'objectifs
Contenu	2 séminaires indissociables: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pourquoi transmettre des connaissances, cadrage d'une session de formation, définition des objectifs et des contenus</li> <li>2. Méthodes et modes d'apprentissage des adultes, préparation des supports, donner une formation et l'évaluer</li> </ol>
Format	Une dizaine de participants, 2 animateurs, supports power-point et papier
Type d'activité	Ecoute, travail en groupe et applications aux projets des participants
Temps requis	6 heures réparties en 2 séminaires
Intervenants	Laurence Messenger, Amélie Perret
Editeur	CRED IUT Bordeaux1 – cred@u-bordeaux1.fr - <a href="http://www.iut.u-bordeaux1.fr/cred">http://www.iut.u-bordeaux1.fr/cred</a>